

STÅR SAMMEN MOD MOBNING

HVAD ER MOBNING?

Mobning er systematiske udstødseshandlinger, der typisk opstår i fællesskaber, der mangler sammenhold eller har en lav tolerance. Konsekvensen bliver, at et barn (eller voksen) bliver udstødt fra fællesskabet. Mobning er resultatet af en uhensigtsmæssig gruppedynamik. Det handler om onde mønstre – ikke onde børn.

Årsagerne til mobning kan være mange, og det er ikke altid, at mobning er en bevidst handling.

For at undgå mobning skal vi opbygge trygge og tolerante fællesskaber med plads til alle.



MÅLET MED VORES ANTIMOBBESTRATEGI

At det er et fælles ansvar, at mobning ikke foregår.

At forældre, børn og personale skal gøres bekendt med, hvordan vi forebygger og handler i forbindelse med mobning.

At vi vil opnå gode og ligeværdige fællesskaber, høj tolerance i forhold til forskelligheder, skabe et trygt miljø, gensidig respekt og fælles forståelse.

Antimobbestrategi: Tryghed - relationer – udvikling

Vinding Børnehus skal være et sted, hvor alle, både børn og voksne, er glade for at være og alle har gensidig respekt. Vi ønsker at skabe sammenhold og udvikle sociale kompetencer både hos grupper og individer.



Vi ønsker at være et mobbefrit fællesskab. Derfor arbejder vi løbende med vores børns trivsel, personalets kompetenceudvikling og et forpligtende forældresamarbejde.

Mobning er et problem, der vedrører os alle, om vi er mobbere, ofre eller passive, det er noget vi skal løse i fællesskab. Alle har et ansvar for og del i denne indsats, både børn, forældre, personale og ledelse. Vi vil sikre os, at vi kan stoppe mobning, når vi opdager det.

Det er ikke først, når tingene går skævt, at der skal gøres en indsats, og denne indsats kræver opbakning. Det forebyggende arbejde er en løbende proces i hverdagen, som udspringer fra vores værdigrundlag: Trivsel, relationer, fællesskab og udvikling, og igennem dette værdisæt kan vi være med til at forebygge mobning.

Derfor har vi udarbejdet en Antimobbestrategi, som skal være med til at fremme trivlsen for alle børn i Vinding Børnehus. I et tæt samarbejde mellem forældrebestyrelse, forældre, ledelse og personale vil vi skabe et aktivt og stimulerende miljø, der supplerer forældrene i at tilgodese barnets udvikling og trivsel, så det kan ruste sig til at begå sig i livet. Dette skal ske i et varmt og trygt miljø med nærværende voksne.

Vi vil lægge vægt på, at hjælpe barnet med at tilegne sig sociale færdigheder, forståelse og respekt for hinandens forskelligheder og evnen til at fungere i grupper og være en del af det store fællesskab.

Samtidigt er det vigtigt, at forældre og personale samarbejder om at styrke barnets selvværd og selvtillid, således at barnet trives og hviler i sig selv, da et barn der trives, ikke er tilbøjelig til at mobbe andre.

Definitioner

Det kan ofte være svært at skelne mellem drillerier, konflikter og mobning. Derfor anvender vi følgende definitioner:

Drillerier er bemærkninger, råb eller handlinger, der påpeger konkrete særlige karakteristika ved den omtalte persons handlinger eller udseende. Drilleri er mere spontant og tilfældigt end mobning, som er kendetegnet ved systematikken. Drillerier kan være hårde, men funktionen er ikke udelukkelse fra fællesskabet.

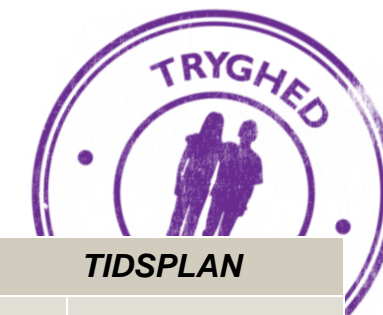
Konflikter er i sit udgangspunkt hverken onde eller gode, men et fælles grundvilkår. Konflikter er uoverensstemmelser, der handler om noget konkret, - en sag. Konflikter giver spændinger i og mellem mennesker. I en konflikt er der bevægelse fra begge sider, i mobning er der kun fra en side.

Mobning er gruppens systematiske forfølgelse eller udelukkelse af en enkelt person på et sted, hvor denne person er tvunget til at opholde sig. Det er mobning, når en person gentagne gange udsættes for negative handlinger som skub, negative kommentarer eller sladder fra andre. Det er også mobning, når et barn bevidst holdes uden for fællesskabet. Når der sker mobning ekskluderes et medlem af en gruppe, som vedkommende er afhængig af. Derfor er udstødelse meget nedbrydende og ødelæggende for offeret.

Mobberoller

Mobning er ikke kun imellem mobber og offer. Mobningen kan kun finde sted med gruppens accept, de er indirekte med til at legitimere mobning. Det er derfor væsentligt at aktivere de passive tilskuere, hvis mobningen skal til livs.

FOREBYGGELSE AF MOBNING



SÅDAN FOREBYGGER VI MOBNING	DELTAGERE	ANSVARLIG	TIDSPLAN
<p><i>I institutionen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Børnene kommer med bud på, hvad en god kammerat er, og vi vil i samarbejde med børnene udarbejde børneregler tilpasset hver stue. - Børnene bliver opfordret til at trøste en kammerat, der er ked af det, og de voksne giver ros, for at højne børnenes omsorg for hinanden. - Vi vil benytte "Fri for Mobberi" – materialet beregnet til vuggestue- og børnehavebørn, med diverse tiltag, som er medvirkende til at forebygge mobning. - Forældrene kan gøre en stor forskel ved at være gode rollemodeller, og tale positivt om børn, personalet og de andre forældre i Børnehuset. - At forældrene støtter og opfordrer deres børn til at indgå legeaftaler i børnegruppen. 	<p>Børn Personale Forældre</p>	<p>Ledelsen Bestyrelse Personale Forældre</p>	<p>2017-2020</p>
<p><i>Samarbejde ml. institution og skole</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi vil i overgangen til Vinding Skole og SFO informere om eventuelle udfordringer i børnegruppens sociale fællesskaber. - Mindst en af forældre deltager i diverse aktiviteter i forhold til den kommende overgang, fx førskolesamtaler, forældremøder m.fl. - Det er et fælles ansvar at sikre den gode overgang for alle børn. 	<p>Personale Vinding Børnehus Vinding Skole Forældre</p>	<p>Ledelsen Bestyrelsen Personale Forældre</p>	<p>2017-2020</p>
<p><i>På digitale medier</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er et fælles ansvar for forældre og personale i Vinding Børnehus at støtte børnene, så de lærer at benytte digitale medier etisk korrekt. 	<p>Forældre Personale</p>	<p>Ledelse Bestyrelse Personale</p>	<p>2017-2020</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - I institutionen har vi børnesikring på vores børne-iPad. 		Forældre	
Samarbejde med forældre	<ul style="list-style-type: none"> - I vores forældreintroduktion beskriver vi vores forventninger til forældrene i forhold til børnegruppens trivsel: <ul style="list-style-type: none"> -At forældrene tager ansvar for, at deres barn og stuens øvrige børn får nogle dejlige år i Vinding Børnehus. -At forældrene tager ansvar for, at tale positivt om de andre børn, forældre og personale. -At forældrene støtter og opfordrer deres barn til at indgå legeaftaler på kryds og tværs i børnegruppen. - Vi er forpligtet på at informere hinanden, når vi opdager mobning. - Det er et fælles ansvar at sikre at alle trives. 	Personale Forældre	Ledelse Bestyrelse Personale Forældre	2017-2020
Særlige arrangementer	<ul style="list-style-type: none"> - Alle forældre og personale har et fælles ansvar for, at alle forældre oplever at være en del af fællesskabet. - Vi forventer at der som minimum deltager en forælder i Børnehusets forældrearrangementer. - Til forældrearrangementer har alle forældre og personale ansvar for, at alle forældre får mulighed for at lære hinanden at kende. - Personalet vil være opmærksomme på at introducere nyttilkomne forældre via NemBørn 	Personale Forældre	Ledelse Bestyrelse Personale Forældre	2017-2020

HÅNDTERING AF MOBNING



SÅDAN HÅNDTERER VI MOBNING	DELTAGERE	ANSVARLIG	OPFØLGNING	
Tilskuer til mobning	<ul style="list-style-type: none"> - Hvis et barn begynder at vise tegn på mistrivsel eller selv fortæller om mobning, skal forældrene/personalet tage barnets oplevelser alvorlige, bevare roen og lytte til dets oplevelser. - Hvis forældre opdager, at deres barn bliver mobbet, er det vigtigste at vise forståelse for barnets følelser og frem for alt at støtte barnet. - I samarbejde med forældrene vil vi være undersøgende og udarbejde en handleplan for at stoppe mobningen. 	Personale Forældre Børn	Ledelse Bestyrelse Personale Forældre	Kontinuerligt
Børnegruppen	<ul style="list-style-type: none"> - Personalet vil via samtaler med resten af børnegruppen undersøge, hvad de ved om det, der er sket. - I samarbejde med forældrene igangsættes en handleplan, hvor der arbejdes med gruppens trivsel sammen med forældrene og en AKTvejleder. - Vi genopfrisker vores grupperegler/miljøregler for god adfærd. - Børnene kommer selv med inputs om, hvordan det skal være for, at det er rart at være i gruppen og, hvordan man selv er en god kammerat. - Vi visualiserer vores grupperegler og, hvordan man er en god kammerat, for både børn og forældre. - Forældrene informeres om gruppens trivsel via opslag på MitBarn/personlig henvendelse, og opfordres til at 	Personale Forældre Børn	Ledelsen Personale Forældre	Kontinuerligt

	<p>tage en snak med deres barn omkring trivsel og almen dannelse.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er et fælles ansvar for forældre og personale at alle børn trives i Vinding Børnehus. 			
De involverede børn	<ul style="list-style-type: none"> - Den mobbede: Personalet taler med barnet og forældre om mobningen. Vi vil være lyttende og spørge undersøgende ind til barnets oplevelser. Hvad sker der? Hvor sker det? Hvor længe har det stået på? Vi vil være åbne og acceptere det, vi hører. Vi anerkender barnets oplevelse. - Den/dem der mobber: Personalet taler med barn/børn og forældre. Der spørges ind til: Hvor længe har det stået på? Hvad er der sket? Hvor er det sket? Vi vil være åbne og undersøgende på barnets/børnenes fortællinger. Vi anerkender barnets/børnenes oplevelse. 	<p>Ledelse Personale Forældre Børn</p>	<p>Ledelse Personale Forældre</p>	<p>Aftales på evt. møder</p>
Forældreinddragelse <i>Skriv, hvordan I vil orientere forældre og fagteam om mobningen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Vi vil inddrage mobbernes forældre og mobbeoffers forældre, så snart der er mistanke om mobning. - Forældrene inddrages i handleplanen for de direkte involverede. - Vi vil gøre klart, hvad institutionens holdning er. - Vi vil samtidig sikre at forældrene indgår aktivt i arbejdet omkring handleplanen. - Vi kan eventuelt indkalde til et forældremøde, hvor forældrene inddrages i arbejdet om at sætte mål for trivslen i børnegruppen. Forældrene kan lave fælles aftaler om, hvordan de bakker hinanden op. 	<p>Ledelse Personale Forældre</p>	<p>Ledelse Bestyrelse Personale Forældre</p>	<p>Inddragelses samtale og evt. forældremøde</p>

Det kan evt. være aftaler om legeaftaler, fødselsdage, at forældrene hilser på hinanden, og at forældrene tager aktiv del i at invitere alle forældre ind i fællesskabet.

FORANKRING

- Strategien fremlægges og tilrettes af personalet, og sendes til godkendelse i bestyrelsen.
- Strategien præsenteres for nye forældre, på forældremøder og publiceres på hjemmesiden samt "Mitbarn".
- Som forebyggende og indgribende indsats arbejder vi med Pædagogisk idræt, Fri for Mobberi og Herning Model Dagtilbud i dagligdagen.
- At personalet inddrager bestyrelse og forældre i børnegruppernes trivsel.
- Ledelsen har fokus på relevant uddannelse af personalet, som kompetenceløft til udvikling af positive fællesskaber med god trivsel.

Udarbejdet af ledelsen, personalet og forældrebestyrelsen i Vinding Børnehus december 2017.

Antimobbestrategien revideres og justeres efter behov, og senest december 2018.